

# 行動計画目標達成のために

次世代育成支援のための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において経過を確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

## 目標1 男性社員の育児休業取得を促進する

### 令和6年度

|                  |         |        |              |
|------------------|---------|--------|--------------|
| ☆ 職員本人の出産        |         | 1名     | (深川第一病院)     |
|                  |         | 1名     | (新雨竜第一病院)    |
| ☆ 職員の配偶者の出産      |         | 0名     |              |
| ☆ 女性職員の育児休業取得率   |         | 100%   | (深川第一病院)(雨竜) |
| ☆ 男性職員の育児休業取得率   |         | 0%     |              |
| ☆ 配偶者の出産時の特別休暇取得 | 0名      | 0日     |              |
|                  | 名       | 日      |              |
| ☆ 妊産婦健診の休暇       | 3名      | 14日    | (深川第一病院)     |
|                  | 1名      | 6日     | (新雨竜第一病院)    |
| ☆ 子の看護休暇(男性職員)   | 27名(5名) | 130.9日 | (深川第一病院)     |
|                  | 5名(1名)  | 21.7日  | (新雨竜第一病院)    |
|                  | 2名(1名)  | 4日     | (忘れな草)       |
|                  | 1名      | 5日     | (えんれい草・福寿草)  |
|                  | 1名      | 10日    | (GH信)        |
|                  | 2名      | 6日     | (デイ礼)        |
| ☆ 家族介護短期休暇       | 5名      | 17.5日  | (深川第一病院)     |
|                  | 1名      | 2.4日   | (新雨竜第一病院)    |
|                  | 1名      | 5日     | (デイ礼)        |

## 目標2 業務効率の改善により、所定時間外労働の削減

年次有給休暇の取得の促進 消化率を10%ポイントあげる

### 令和6年度 有給休暇取得率実績 (令和5年度) (令和6年度)

|                  |        |        |   |        |
|------------------|--------|--------|---|--------|
| 深川第一病院           | 77.37% | 75.65% | ↓ | 1.72%× |
| エーデルワイス R6.10 まで | 50.5%  |        |   |        |
| 新雨竜第一病院          | 86.5%  | 85.8%  | ↓ | 0.7%×  |

(令和5年度) (令和6年度)

|           |        |         |         |
|-----------|--------|---------|---------|
| 忘れな草      | 37.8%  | 60.29%↑ | 22.49%◎ |
| 安寿ケアセンター  | 83.6%  | 78.5%↓  | 5.1%×   |
| えんれい草・福寿草 | 77.4%  | 94.2%↑  | 16.8%◎  |
| G H信      | 51%    | 76%↑    | 25%◎    |
| デイ礼       | 54.81% | 38.25%↓ | 16.56%× |

令和6年度 所定時間外労働 (令和5年度) (令和6年度)

|                  |       |          |         |
|------------------|-------|----------|---------|
| 深川第一病院           | 1ヶ月平均 | 129時間    | 87.23時間 |
| エーデルワイス R6.10 まで | 〃     | 170.96時間 | 92.53時間 |
| 新雨竜第一病院          | 〃     | 97.17時間  | 90.3時間  |
| 忘れな草             | 〃     | 93.54時間  | 66.38時間 |
| 安寿ケアセンター         | 〃     | 2.3時間    | 0時間     |
| えんれい草・福寿草        | 〃     | 2.5時間    | 6.7時間   |
| G H信             | 〃     | 40.57時間  | 13.44時間 |
| デイ礼              | 〃     | 22.89時間  | 9.86時間  |

目標3 インターンシップ受入・職場体験受入・実習受入の拡大

前年度の10%増を目標にする

令和6年度 職場体験・実習受入数 (令和5年度) (令和6年度)

|                  |            |    |    |
|------------------|------------|----|----|
| 深川第一病院           | (職場体験)     | 0人 | 4人 |
|                  | (実習生)      | 0人 | 2人 |
| エーデルワイス R6.10 まで | (職場体験)     | 0人 | 0人 |
|                  | (実習生)      | 0人 | 0人 |
| 新雨竜第一病院          | (職場体験)     | 0人 | 0人 |
|                  | (実習生)      | 0人 | 0人 |
| 忘れな草             | (職場体験・実習生) | 0人 | 0人 |
| 安寿ケアセンター         | (実習生)      | 0人 | 0人 |
| えんれい草・福寿草        | (職場体験・実習生) | 1人 | 1人 |
| G H信             | (実習生)      | 0人 | 0人 |
| デイ礼              | (職場体験)     | 0人 | 0人 |

# 行動計画目標達成のために

女性の活躍できる雇用環境をつくるための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

## 目標1 管理職に占める女性比率を30%とする

### 課長級にある者に占める女性労働者の割合

|         |       |    |
|---------|-------|----|
| 深川第一病院  | 係長6名中 | 5名 |
| 新雨竜第一病院 | 係長3名中 | 3名 |

## 目標2 女性の各種休業後職場復帰、再就職、再雇用の支援 女性職員が継続して就労することを定着させる

### 事業所内保育施設いちご利用（育児休業後他）

|        |    |
|--------|----|
| 深川第一病院 | 4名 |
|--------|----|

## 目標4 年次有給休暇の取得の促進 消化率10%の向上

### 有給休暇取得率

次世代法有給休暇取得率を参照とする

＊女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報＊

対象期間：令和6年度

| 区分       | 男女の賃金の差異 |
|----------|----------|
| 全労働者     | 55.6%    |
| 正職員      | 60.4%    |
| パート・有期職員 | 135.5%   |

男性医師が多いための格差と考察されます。