

行動計画目標達成のために

次世代育成支援のための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において経過を確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

目標 1 男性社員の育児休業取得を促進する

令和7年度

☆ 職員本人の出産		3名	(深川第一病院)
		1名	(新雨竜第一病院)
☆ 職員の配偶者の出産		0名	
☆ 女性職員の育児休業取得率		100%	(深川第一病院) (雨竜)
☆ 男性職員の育児休業取得率		0%	
☆ 配偶者の出産時の特別休暇取得	0名	0日	
	名	日	
☆ 妊産婦健診の休暇	3名	13日	(深川第一病院)
	2名	11日	(新雨竜第一病院)
☆ 子の看護休暇 (男性職員)	36名 (9名)	193.5日	(深川第一病院)
	6名 (1名)	42.6日	(新雨竜第一病院)
	2名 (1名)	5日	(忘れな草)
	1名	10日	(えんれい草・福寿草)
	1名	9.3日	(GH信)
	1名	5日	(デイ札)
☆ 家族介護短期休暇	4名	12.4日	(深川第一病院)
	4名	17日	(新雨竜第一病院)
	1名	5日	(デイ札)

目標 2 業務効率の改善により、所定時間外労働の削減

年次有給休暇の取得の促進 消化率を10%ポイントあげる

令和7年度 有給休暇取得率実績 (令和6年度) (令和7年度)

深川第一病院	75.65%	68.13%	↓	7.52%×
エーデルワイス R6.10 まで	50.5%			
新雨竜第一病院	85.8%	82.4%	↓	3.4%×

(令和6年度) (令和7年度)

忘れな草	60.29%	78.66%↑	18.37%◎
安寿ケアセンター	78.5%	85.5%↑	7%◎
えんれい草・福寿草	94.2%	65.5%↓	28.7%×
G H信	76%	65%↓	11%×
デイ礼	38.25%	47.23%↑	8.98%◎

令和7年度 所定時間外労働 (令和6年度) (令和7年度)

深川第一病院	1ヶ月平均	87.23時間	73.47時間
エーデルワイス R6.10 まで	〃	92.53時間	時間
新雨竜第一病院	〃	90.3時間	46.3時間
忘れな草	〃	66.38時間	12.23時間
安寿ケアセンター	〃	0時間	0時間
えんれい草・福寿草	〃	6.7時間	10時間
G H信	〃	13.44時間	5.77時間
デイ礼	〃	9.86時間	7.39時間

目標3 インターンシップ受入・職場体験受入・実習受入の拡大

前年度の10%増を目標にする

令和7年度 職場体験・実習受入数 (令和6年度) (令和7年度)

深川第一病院	(職場体験)	4人	0人
	(実習生)	2人	3人
エーデルワイス R6.10 まで	(職場体験)	0人	
	(実習生)	0人	
新雨竜第一病院	(職場体験)	0人	0人
	(実習生)	0人	0人
忘れな草	(職場体験・実習生)	0人	0人
安寿ケアセンター	(実習生)	0人	0人
えんれい草・福寿草	(職場体験・実習生)	1人	5人
G H信	(実習生)	0人	0人
デイ礼	(職場体験)	0人	0人

行動計画目標達成のために

女性の活躍できる雇用環境をつくるための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

目標1 管理職に占める女性比率を30%とする

課長級にある者に占める女性労働者の割合

深川第一病院	課長7名中	4名	係長8名中	6名
新雨竜第一病院	課長4名中	0名	係長2名中	2名

目標2 女性の各種休業後職場復帰、再就職、再雇用の支援 女性職員が継続して就労することを定着させる

事業所内保育施設いちご利用（育児休業後他）

深川第一病院	3名
--------	----

目標4 年次有給休暇の取得の促進 消化率10%の向上

有給休暇取得率

次世代法有給休暇取得率を参照とする

＊女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報＊

対象期間：令和7年度

区分	男女の賃金の差異
全労働者	61.3%
正職員	66.1%
パート・有期職員	176.2%

男性医師が多いための格差と考察されます。