

# 行動計画目標達成のために

次世代育成支援のための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において経過を確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

## 目標1 男性社員の育児休業取得を促進する

### 令和2年度

☆ 職員本人の出産		2名	(第一病院)
☆ 職員の配偶者の出産		1名	(第一病院)
		1名	(エーデルワイス)
		1名	(忘れな草)
☆ 女性職員の育児休業取得率		100%	(第一病院)
☆ 男性職員の育児休業取得率		0%	
☆ 配偶者の出産時の特別休暇取得	1名	2日	(第一病院)
	1名	2日	(エーデルワイス)
	1名	2日	(忘れな草)
☆ 妊産婦健診の休暇	3名	25日	(第一病院)
	1名	3日	(エーデルワイス)
	1名	1日	(新雨竜第一病院)
☆ 子の看護休暇	17名	65.5日	(第一病院)
	7名	34日	(エーデルワイス)
	5名	19.5日	(新雨竜第一病院)
	1名	2日	(安寿)
	1名	2日	(デイ礼)
☆ 家族介護短期休暇	1名	0.5日	(第一病院)
	2名	8.5日	(新雨竜第一病院)
	1名	4日	(安寿)

## 目標2 業務効率の改善により、所定時間外労働の削減

年次有給休暇の取得の促進 消化率を10%ポイントあげる

### 令和2年度 有給休暇取得率実績 (令和1年度) (令和2年度)

深川第一病院	44.27%	79.41%	↑35.14%◎
エーデルワイス	31.6%	56%	↑24.4%◎
新雨竜第一病院	51.9%	82.2%	↑30.3%◎
忘れな草	26.75%	75.63%	↑48.88%◎

安寿ケアセンター	51.8%	85%	↑	33.2%◎
えんれい草・福寿草	37.9%	67.9%	↑	30%◎
GH信	42%	54%	↑	12%◎
デイ礼 (R2～)		64.64%		

### 令和2年度 所定時間外労働 (令和1年度) (令和2年度)

深川第一病院	1ヶ月平均	341.12時間	255.47時間
エーデルワイス	〃	298.35時間	224.51時間
新雨竜第一病院	〃	122.52時間	78.05時間
忘れな草	〃	196.53時間	9.71時間
安寿ケアセンター	〃	12.17時間	7.5時間
えんれい草・福寿草	〃	0時間	2時間
GH信	〃	66.85時間	53.76時間
デイ礼 (R2～)	〃		96.28時間

## 目標3 インターンシップ受入・職場体験受入・実習受入の拡大

前年度の10%増を目標にする

### 令和2年度 職場体験・実習受入数 (令和1年度) (令和2年度)

深川第一病院	(職場体験)	11人	0人
	(実習生)	2人	1人
エーデルワイス	(職場体験)	34人	1人
	(実習生)	90人	0人
新雨竜第一病院	(職場体験)	0人	0人
	(実習生)	0人	0人
忘れな草	(職場体験・実習生)	0人	0人
安寿ケアセンター	(実習生)	1人	1人
えんれい草・福寿草	(職場体験・実習生)	0人	0人
GH信	(実習生)	1人	0人
デイ礼 (R2～)	(職場体験)		1人

## 女性活躍推進法

### 1. 係長級にある者に占める女性労働者の割合

深川第一病院	係長8名中	5名
えんれい草	係長1名中	1名

### 2. 有給休暇取得率

次世代法有給休暇取得率実績を参照とする