

行動計画目標達成のために

次世代育成支援のための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において経過を確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

目標1 男性社員の育児休業取得を促進する

令和4年度

| | | | |
|------------------|-----|---------|--------------------|
| ☆ 職員本人の出産 | | 3名 | (第一病院) |
| | | 2名 | (エーデルワイス) |
| | | 1名 | (デイ礼) |
| ☆ 職員の配偶者の出産 | | 1名 | (第一病院) |
| | | 1名 | (新雨竜第一病院) |
| | | 1名 | (忘れな草) |
| ☆ 女性職員の育児休業取得率 | | 100% | (第一病院) (エーデル) (デイ) |
| ☆ 男性職員の育児休業取得率 | | 0% | |
| ☆ 配偶者の出産時の特別休暇取得 | 1名 | 2日 | (第一病院) |
| | 1名 | 1日 | (新雨竜第一病院) |
| | 1名 | 2日 | (忘れな草) |
| ☆ 妊産婦健診の休暇 | 6名 | 35.25日 | (第一病院) |
| | 2名 | 10日 | (エーデルワイス) |
| | 1名 | 2日 | (新雨竜第一病院) |
| | 1名 | 10日 | (デイ礼) |
| ☆ 子の看護休暇 | 17名 | 78.875日 | (第一病院) |
| | 5名 | 25日 | (エーデルワイス) |
| | 6名 | 36日 | (新雨竜第一病院) |
| | 1名 | 3.5日 | (忘れな草) |
| | 1名 | 4日 | (デイ礼) |
| ☆ 家族介護短期休暇 | 3名 | 6.5日 | (第一病院) |

目標2 業務効率の改善により、所定時間外労働の削減

年次有給休暇の取得の促進 消化率を10%ポイントあげる

令和4年度 有給休暇取得率実績 (令和3年度) (令和4年度)

| | | | | |
|---------|--------|--------|---|--------|
| 深川第一病院 | 73.15% | 68.68% | ↓ | 4.47%× |
| エーデルワイス | 56.3% | 55.6% | ↓ | 0.7%× |
| 新雨竜第一病院 | 86.6% | 80.8% | ↓ | 5.8%× |

(令和3年度) (令和4年度)

| | | | |
|-----------|--------|--------|----------|
| 忘れな草 | 33.85% | 48.57% | ↑14.72%◎ |
| 安寿ケアセンター | 92.5% | 100% | ↑7.5%◎ |
| えんれい草・福寿草 | 65.3% | 76.3% | ↑11%◎ |
| GH信 | 46% | 53% | ↑7%◎ |
| デイ礼 | 52.77% | 55.06% | ↑2.29%◎ |

令和4年度 所定時間外労働

(令和3年度)

(令和4年度)

| | | | |
|-----------|-------|----------|----------|
| 深川第一病院 | 1ヶ月平均 | 234.43時間 | 175.01時間 |
| エーデルワイス | 〃 | 323時間 | 484.6時間 |
| 新雨竜第一病院 | 〃 | 90.5時間 | 160.4時間 |
| 忘れな草 | 〃 | 52時間 | 93.54時間 |
| 安寿ケアセンター | 〃 | 6.2時間 | 2.1時間 |
| えんれい草・福寿草 | 〃 | 0時間 | 0時間 |
| GH信 | 〃 | 85.16時間 | 61.22時間 |
| デイ礼 | 〃 | 49.1時間 | 31.26時間 |

目標3 インターンシップ受入・職場体験受入・実習受入の拡大

前年度の10%増を目標にする

令和4年度 職場体験・実習受入数

(令和3年度)

(令和4年度)

| | | | |
|-----------|------------|----|----|
| 深川第一病院 | (職場体験) | 0人 | 0人 |
| | (実習生) | 0人 | 0人 |
| エーデルワイス | (職場体験) | 0人 | 0人 |
| | (実習生) | 0人 | 0人 |
| 新雨竜第一病院 | (職場体験) | 0人 | 0人 |
| | (実習生) | 0人 | 0人 |
| 忘れな草 | (職場体験・実習生) | 0人 | 0人 |
| 安寿ケアセンター | (実習生) | 0人 | 0人 |
| えんれい草・福寿草 | (職場体験・実習生) | 0人 | 0人 |
| GH信 | (実習生) | 0人 | 0人 |
| デイ礼 | (職場体験) | 1人 | 0人 |

行動計画目標達成のために

女性の活躍できる雇用環境をつくるための行動計画を策定し、目標達成にむけ各施設において確認し、問題点があれば検証、解決のための努力とアイデアを出し合う。

目標1 管理職に占める女性比率を30%とする

係長級にある者に占める女性労働者の割合

深川第一病院 係長6名中 4名

目標2 女性の各種休業後職場復帰、再就職、再雇用の支援

女性職員が継続して就労することを定着させる

事業所内保育施設いちご利用（育児休業後他）

深川第一病院 2名

目標4 年次有給休暇の取得の促進 消化率10%の向上

有給休暇取得率

次世代法有給休暇取得率を参照とする